



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

Η Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων (ΕΕΕΠ) λειτουργεί με γνώμονα την προστασία του δημοσίου συμφέροντος και είναι προσηλωμένη στην άσκηση των αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων της με ακεραιότητα, διαφάνεια, νομιμότητα και υπευθυνότητα, σύμφωνα με το όραμα, την αποστολή και τις θεμελιώδεις αξίες της. Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΕΕΠ παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις, ανταποκρινόμενη στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς παιγνίων και της κοινωνίας.

Η Διοίκηση της ΕΕΕΠ, με στόχο την ενίσχυση της αξιοπιστίας, της θεσμικής της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας της, εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες, μηχανισμούς ελέγχου και προληπτικές δράσεις για την πρόληψη, αποτροπή και αντιμετώπιση φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 37001:2016.

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο του προσωπικού της ΕΕΕΠ, ανεξαρτήτως διοικητικής βαθμίδας ή σχέσης εργασίας, συμπεριλαμβανομένων της Διοίκησης, των προϊσταμένων οργανικών μονάδων, των μελών επιτροπών, των συνεργατών και κάθε άλλου προσώπου που ενεργεί για λογαριασμό της Αρχής.

Η ΕΕΕΠ υιοθετεί αρχή μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας και δεσμεύεται να:

- λειτουργεί με επαγγελματισμό, αμεροληψία, ανεξαρτησία και νομιμότητα σε όλες τις δραστηριότητες και συναλλαγές της,
- εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα πρόληψης, ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς και δωροδοκίας,
- διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο,
- προάγει την ηθική συμπεριφορά, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της,
- προστατεύει τη θεσμική αξιοπιστία και τη φήμη της Αρχής,
- ενθαρρύνει την αναφορά περιστατικών ή υπόνοιας παρατυπιών, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα και την προστασία των προσώπων που προβαίνουν καλόπιστα σε σχετικές αναφορές.

Οι βασικές αρμοδιότητες του προσωπικού της ΕΕΕΠ στο πλαίσιο της εφαρμογής των Πολιτικών και των Διαδικασιών Καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας περιγράφονται παρακάτω:

Σε επίπεδο ανώτερης Διοίκησης (Προέδρου και μελών Διοικητικού Συμβουλίου):

- Να διασφαλίζει ότι τα θέματα καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας ενσωματώνονται στην στρατηγική και τους στόχους της Οργάνωσης.
- Να εφαρμόζει τις αξίες και την κουλτούρα καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας, όπως αυτή εκφράζεται από την παρούσα Πολιτική και την αντίστοιχη Διαδικασία.
- Να διασφαλίζει την ανεξαρτησία του Υπευθύνου Καταπολέμησης Δωροδοκίας.
- Να προάγει και να δημιουργεί κουλτούρα συμμόρφωσης σε θέματα καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας σύμφωνα με τις αρχές που περιγράφονται στην Πολιτική και την αντίστοιχη Διαδικασία.



- Να καθοδηγεί τους εργαζομένους ώστε να εφαρμόζουν τις αρχές και τις αξίες που αναφέρονται στην παρούσα Πολιτική.
- Να εγκρίνει τις Πολιτικές που σχετίζονται με τα θέματα Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας.
- Να ενθαρρύνει το προσωπικό να κάνει αναφορές για θέματα που σχετίζονται με την παρούσα Πολιτική.
- Να προστατεύει το προσωπικό υπό την ευθύνη τους από αντίποινα σε περιπτώσεις που κάνουν αναφορές/ καταγγελλίες.
- Να εξασφαλίζει κανάλια επικοινωνίας για τη διενέργεια αναφορών από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Να εξασφαλίζει ότι τα θέματα δεοντολογίας λαμβάνονται υπόψη κατά την αξιολόγηση του προσωπικού.

Σε επίπεδο Γενικού Διευθυντή, Διευθυντών και Προϊσταμένων των Τμημάτων:

- Να ενσωματώνουν τις απαιτήσεις κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας στην καθημερινότητα και κατά την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους και των αρμοδιοτήτων τους.
- Να παρακολουθούν την εφαρμογή των απαιτήσεων και του κανονιστικού πλαισίου που σχετίζεται με θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας.
- Να συμμετέχουν στην αξιολόγηση των κινδύνων διαφθοράς και δωροδοκίας και να προτείνουν προληπτικά μέτρα.
- Να συμμετέχουν οι ίδιοι και να ενθαρρύνουν τους εργαζομένους να συμμετέχουν στις δράσεις επιμόρφωσης.
- Να προάγουν και να δημιουργούν κουλτούρα συμμόρφωσης σε θέματα καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας σύμφωνα με τις αρχές που περιγράφονται στην παρούσα Πολιτική.
- Να καθοδηγούν τους εργαζόμενους με το παράδειγμά τους ώστε να εφαρμόζουν τις αρχές και τις αξίες που αναφέρονται στην παρούσα Πολιτική.
- Να ενθαρρύνουν τους εργαζόμενους να κάνουν αναφορές για θέματα που σχετίζονται με την παρούσα Πολιτική.

Σε επίπεδο εργαζομένων:

- Να εφαρμόζουν την παρούσα Πολιτική καθώς και τον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (Ν. 3528/2007 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει) ως οφείλουν,
- Να συμμετέχουν ενεργά στις εκπαιδεύσεις ευαισθητοποίησης που προγραμματίζει ο Οργανισμός υπό την εποπτεία του Υπεύθυνου Καταπολέμησης Δωροδοκίας.
- Να αναφέρουν περιστατικά που πέφτουν στην αντίληψή τους σχετικά με αποκλίσεις από τις αρχές και τις αξίες που περιγράφονται στην παρούσα Πολιτική.